

Når forandring kræver både værdighed og retning



Kolding Kommune understøtter borgere og virksomheder i hele kommunen – herunder i situationer med større organisatoriske forandringer. I forbindelse med omstillinger hos LM Wind Power ønskede kommunen at sikre en professionel og struktureret indsats for berørte medarbejdere.

Derfor indledte Kolding Kommune et samarbejde med Actief Hartmanns om et rådgivningsforløb bestående af workshops i gruppeformat kombineret med individuelle sparringsforløb. Forløbet forenede markedsindsigt, kompetenceafklaring og konkrete jobsøgningsværktøjer med fokus på både trivsel og handlekraft.

Workshoppen gav deltagerne struktur i en usikker situation og indsigt i arbejdsmarkedets dynamikker, strategisk jobsøgning, netværksarbejde og personlig positionering. Samtidig blev der arbejdet med mental robusthed og med at skabe fremdrift i overgangsprocessen. Som opfølgning på workshoppen modtog hver deltager to individuelle samtaler med målrettet sparring og rådgivning tilpasset den enkeltes ønsker og behov.

Actief Hartmanns formår at skabe et trygt og professionelt rum, hvor medarbejderne både bliver mødt menneskeligt og samtidig får konkrete redskaber til at komme videre. Forløbet har bidraget til klarhed og retning i en kompleks situation.

“ DEN PROFESSIONELLE TILGANG OG BALANCEN MELLEM DET MENNESKELIGE OG DET MARKEDSMÆSSIGE PERSPEKTIV GJORDE SAMARBEJDET VÆRDIFULDT.

Britt Wendelboe Hansen, Centerleder i Kolding kommune

