

ACTIEF HARTMANN'S AMBITIONER FOR BÆREDYGTIGHED




ACTIEF HARTMANN'S

SILVER | Top 15%

ecovadis

Sustainability Rating

AUG 2024

Actief Hartmanns ambitioner for bæredygtighed og ESG

Som konsulenthus i jobmarkedet er vi særligt forpligtet til at repræsentere det mangfoldige arbejdsmarked og være rollemodel for bæredygtighed.

Hos Actief Hartmanns er vores kerneværdier gensidig respekt, resultatskabelse, innovation og samarbejde. Disse værdier danner fundamentet for vores arbejde med ESG (Environmental, Social, and Governance) og bæredygtighed. Vi stræber efter at tage ansvar og skabe positive forandringer for vores kunder, kandidater, ledere og medarbejdere.

Vores mission er med passion at skabe flere vindere på jobmarkedet – både i et bredere samfundsperspektiv og i en bæredygtig kontekst. Vi ønsker at drive vores virksomhed med en balance mellem økonomisk vækst, social ansvarlighed og miljømæssig bevidsthed.



Miljømæssigt ansvar (Environmental)

Vi er bevidste om vores klimaaftryk og arbejder aktivt på at minimere det ved at:

- Digitalisere vores processer for at reducere papirforbrug og rejseaktivitet
- Skabe energibesparende tiltag på vores kontorer
- Samarbejde med miljøbevidste leverandører
- Fremme miljørigtige initiativer i værdikæden mellem kunder, os selv og kandidater

Vi ønsker løbende at forbedre vores bæredygtighedsindsats gennem innovation og ansvarlige valg, der sikrer en mere klimavenlig fremtid.



Social ansvarlighed (Social)

Vi tror på, at et stærkt og mangfoldigt arbejdsmarked er nøglen til en bæredygtig samfundsudvikling.

Derfor arbejder vi aktivt for at:

- Proaktivt inkludere diversitet i rekrutteringsprocesserne, ved at matche de bedst kvalificerede kandidater til et job, uanset køn, alder eller etnicitet, opfordre til et mangfoldigt kandidatfelt samt udfordre egne og kunders biases
- Støtte op om, at opsagte medarbejdere kommer godt videre i både arbejde og liv
- Møde alle mennesker med et ressourcebaseret menneskesyn, herunder bane vej for udsatte grupper på arbejdsmarkedet.
- Engagere os i sociale initiativer, herunder vores støtte til nonprofit-organisationen MOT Danmark, som udvikler unges mod til at skabe robuste fællesskaber og livsmestring. Samt en årlig julegave donation til et samfundssocialt formål, valgt af vores medarbejdere.
- Støtte vores medarbejders børns fællesskaber i sportsaktiviteter via små sponsorater.

Medarbejdertrivsel og arbejdsglæde

Vores medarbejdere er kernen i vores succes, og vi ønsker at skabe et arbejdsmiljø, hvor vi ikke blot trives, men også udvikler os og oplever arbejdsglæde.

Vi prioriterer:

- Psykologisk trygge fællesskaber
- Relevant kompetenceudvikling og faglig vækst
- Involvering og medejerskab af virksomhedens udvikling og langsigtede bæredygtighed
- Nærværende og tillidsbaseret ledelse

Vi arbejder ikke kun med bæredygtighed på et samfundsmæssigt niveau – vi tror også på bæredygtighed på individniveau, hvor medarbejdere har mulighed for et langtidsholdbart og meningsfuldt arbejdsliv. Gennem trygge og robuste arbejdsfællesskaber skaber vi kollegialt overskud.

Mødet med arbejdsmarked og mennesker

Vi møder årligt cirka 26.000 mennesker i forbindelse med job, karriere og arbejdsliv. Det er vigtigt for os at møde alle mennesker med respekt og ligeværdighed. Vi tror på, at alle mennesker har noget værdifuldt at bidrage med på arbejdsmarkedet.

Vi ser mangfoldighed som en styrke og tror på, at diversitet bidrager til bedre beslutninger, flere perspektiver og øget arbejdsglæde. Samtidig mener vi, at vi som konsulenthus skal spejle det alsidige arbejdsmarked, som vi repræsenterer og specialiserer os i.

Samarbejde med vores kunder

Vi møder årligt cirka 5.000 virksomheder, som vi servicerer med vores kerneydelser inden for rekruttering, vikar- og interimsløsninger, newplacement og udvikling. For os handler samarbejde ikke kun om at levere en service, men også om at skabe relationer og værdi gennem bæredygtige løsninger.

Vi ønsker at støtte og udfordre vores kunder i at skabe bæredygtige fællesskaber og udvikling. Vi hjælper virksomheder med at løfte mangfoldighed og diversitet samt styrke non-biased rekruttering og arbejdsmiljø. Ligesom det ligger os på sinde at hjælpe kunder med at gennemføre værdige opsigelser og exit-strategier. Vi ser os selv som en integreret del af en fælles grøn og socialt ambitiøs værdikæde med vores kunder.

Medlemskaber og etisk ansvar

Vi prioriterer at være medlem af brancheorganisationerne Dansk Industri og Dansk Erhverv, hvorigennem vi bl.a. forpligter os til branchens etiske og lovmæssige krav. Herudover er vi også autoriseret medlem af Brancheforeningen Fleksibel Arbejdskraft og medlem af brancheforeningen Search Danmark. Gennem disse medlemskaber tilslutter vi os til høje etiske standarder i vores virke, både internt og eksternt.



God ledelse og ansvarlig forretningspraksis (Governance)

Vores tilgang til ledelse er forankret i vores fire værdier: Gensidig respekt, resultatskabelse, innovation og samarbejde.

Vi forpligter os til at drive vores forretning med åbenhed, integritet og ansvarlighed ved at:

- Sikre gennemsigtighed i vores beslutningsprocesser.
- Følge høje etiske standarder i vores rekruttering, vikar- og interimløsninger samt i newplacement og udviklingsforløb
- Løbende evaluere og forbedre vores ESG-indsatser gennem klare målsætninger, involvering og rapportering.

Vi står fast på, at ansvarlig ledelse og sunde værdier er afgørende for at skabe et bæredygtigt og konkurrencedygtigt forretningsgrundlag.



Vores indsats for bæredygtighed i praksis

Actief Hartmanns bruger EcoVadis til at vurdere og forbedre vores ESG-performance. Vi er stolte af at have opnået en sølvmedalje, hvilket placerer os blandt de bedste virksomheder i vores branche. Denne vurdering hjælper os med at identificere områder, hvor vi kan forbedre os yderligere og sikre, at vores ESG-ambitioner bliver til konkret handling.

Hos Actief Hartmanns er vi mere end blot konsulenthuss. Vi er en engageret aktør i at forme en mere bæredygtig fremtid ved at integrere ESG-principper i vores arbejde. Vores dedikation til miljø, social ansvarlighed og etisk ledelse gør os til en betroet partner for virksomheder, der søger ansvarlige samarbejder.

Som kandidat og kunde, kan du forvente:

- At blive mødt med et positivt menneskesyn.
- At blive mødt af konsulenter, som vil arbejde for at fremme dine ressourcer og styrker.
- At vi evaluerer, analyserer, rådgiver, inspirerer, støtter, vurderer – men aldrig dømmer.

Ambitioner og arbejds mål for fremtiden:

For at sikre, at vores ESG-ambitioner bliver omsat til handling, har vi fastlagt følgende mål:

- Øge diversiteten i vores kandidatbase og sikre, at alle generationer, køn og etnicitet er ligeværdigt repræsenteret
- Reducere vores CO₂-aftryk med 5 % gennem digitale og bæredygtige løsninger.
- Sikre, at vores engagement i sociale initiativer forankres og forstærkes årligt
- Arbejde for en ligelig fordeling mellem køn på vores egen arbejdsplads
- Involvere og integrere ESG arbejdet kollektivt i den daglige bevidsthed og ambition i blandt vores medarbejdere

Bæredygtighed og ansvarlighed er en integreret del af, hvordan vi driver forretning og skaber værdi. Vi vil fortsat udvikle vores ESG-strategi og forpligter os til at gøre en positiv forskel for mennesker, virksomheder og samfundet som helhed.

Vil du vide mere?

Læs mere om vores ESG-indsats på vores hjemmeside eller kontakt os direkte for en dialog om bæredygtighed og ansvarlighed i arbejdslivet.