



LEDELSE AF FLERE GENERATIONER PÅ ARBEJDSPLADSEN

UDFORDRINGER OG MULIGHEDER

DU OPNÅR VIDEN OM

Dyk ned i dynamikken mellem generationer på arbejdspladsen med vores inspirerende foredrag. Her får du ikke blot indblik i, men også forståelse for de fem generationers unikke præferencer inden for motivation, samarbejde, ledelse, relationer og arbejdsstil.

Vores foredrag bygger på vores viden og erfaring med at tiltrække og udvikle medarbejdere i alderen 18-70 år. Vi kombinerer dette med et solidt evidensbaseret og teoretisk grundlag for menneskelig udvikling og forandring.

Du får indsigt i årsagerne til konflikter mellem generationer på arbejdspladsen. Med foredraget får du konkrete redskaber som leder til at opbygge stærke teams på tværs af aldersgrupper. Du lærer, hvordan du motiverer både den erfarne garde og de friske kræfter, samtidig med at du styrker tiltrækning og fastholdelse af hver generation.

DIT UDBYTTTE

- Du får indsigter i karakteristika ved Generation Z, Y, X, Babyboomers m.fl.
- Du bliver rustet til at lede forskellige generationer og tage højde for forskellige behov og forventninger til din ledelsesstil.
- Du bliver som leder bevidst om egne forforståelser af medarbejders adfærd og får udfordret egne antagelser om forskellige generationer.
- Du får indsigter til at skabe stærkere tværgående samarbejder og teams med flere generationer.

Inklusiv i foredraget er et gratis opfølgingsmøde, hvor vi drøfter og støtter, hvordan I konkret, anvender den nye viden i jeres hverdag

PRAKTISK

Foredraget varer op til 2 timer og veksler mellem vidensoplæg, dialog og erfaringsudveksling fra praksis.

Foredraget kan afholdes landsdækkende - eksternt eller i Actief Hartmanns' lokaler. Foredragsholderen vil være en erfaren og indlevende oplægsholder med dyb aktuel viden og praksis om emnet.

HVEM DELTAGER?

Foredraget henvender sig til ledere, HR, TR og arbejdsmiljøeksperter, som ønsker bedre indsigter og værktøjer til tiltrækning, udvikling og ledelse af unge og ældre generationer på én og samme arbejdsplads.