



FREMTIDENS LEDERSKAB

NYE KRAV TIL LEDERENS ROLLE

DU OPNÅR VIDEN OM

Dyk ned i arbejdsmarkedets konstante forandringer. Med dette foredrag kigger vi på arbejdsmarkedet og udforsker, hvordan efterspørgslen på nye kompetencer formes af de dynamiske skift i erhvervslivet.

På globalt plan ser vi en stigende andel ældre arbejdstage-re, og både teknologiske og biologiske fremskridt har åbnet op for, at denne generation kan forblive aktiv på arbejdsmarkedet i længere tid.

I 2017 trådte Generation Z ind på scenen som en del af arbejdsstyrken, og for første gang i historien har vi nu fem generationer, der arbejder side om side.

Hver generation bringer sine unikke karaktertræk med sig, formet af den socioøkonomiske, politiske og kulturelle atmosfære, de er vokset op i. Vi gennemgår de forskellige dynamikker og udforsker, hvordan de påvirker måden, vi agerer på arbejdspladsen.

HVEM DELTAGER?

Foredraget henvender sig til top- og mellemledere eller andre, der skal arbejde med at rammesætte og lede medarbejdere af flere generationer.

HR-ansvarlige, der arbejder med at fastholde og tiltrække medarbejdere.

DIT UDBYTTTE

- Du får indsigt i, hvad det kræver for dig som leder, og hvilke krav der bliver stillet til din rolle i fremtiden.
- Du får indsigt i de forskellige generationers forventninger, drømme og personlige behov.
- Du lærer, hvad der skal til for at lede fem generationer på arbejdspladsen, og hvordan du kan motivere de enkelte generationer - alene og på tværs.

PRAKTISK

Foredraget varer 2 timer og veksler mellem dialog, viden og erfaringer fra praksis.

Foredraget kan afholdes landsdækkende - eksternt eller i Actief Hartmanns' lokaler. Foredragsholderen vil være en erfaren og indlevende oplægsholder med dyb aktuel viden og praksis om emnet.