



FLEKSIBEL ARBEJDSKRAFT

SOM LEDELSESVÆRKTØJ

DU OPNÅR VIDEN OM

Hør, hvordan du strategisk kan anvende forskellige ansættelsesformer og sikre, at bemanningen altid er optimeret - til fordel for både kunder og medarbejdere.

Midlertidigt ansatte medarbejdere - det kan være alt fra interim ansættelse, projektansættelse, vikarer til praktikanter - udgør en stadig større andel på arbejdspladsen og fylder mere i den daglige ledelse. Dette gælder også på ledermødet og i bestyrelseslokalet.

På dette foredrag får du konkrete redskaber og indsigter, der vil styrke din organisation. Du får indsigt i, hvordan du ved at justere medarbejderstaben løbende kan balancere mellem skiftende dynamiker på arbejdsmarkedet.

DIT UDBYTTTE

- Du får inspiration til de forskellige ansættelsesformer, der bliver benyttet i dag.
- Du får et blik ind i fremtiden på fleksibel arbejdskraft som ledelsesværktøj.
- Du får indsigt i, hvordan organisationer omstiller sig til et arbejdsmarked, hvor arbejdstyrken stiller flere krav til fleksibilitet.
- Du bliver klogere på, i hvilket omfang kunderne, virksomheden eller arbejdsmarkedet sætter dagsordenen for fremtidens arbejdsplads.

HVEM DELTAGER?

Foredraget henvender sig til organisationer, der arbejder med projekter eller produktioner, der kan ændre sig hurtigt i forhold til udbud og efterspørgsel.

Kurset er ligeledes relevant for ledere, HR-partnere og interne HR-konsulenter, der arbejder med at udvikle nutidens og fremtidens arbejdsplads.

PRAKTISK

Foredraget varer 2 timer og veksler mellem dialog, viden og erfaringer fra praksis.

Foredraget kan afholdes landsdækkende - eksternt eller i Actief Hartmanns' lokaler. Foredragsholderen vil være en erfaren og indlevende oplægsholder med dyb aktuel viden og praksis om emnet.