



ARBEJDSGLÆDE OG RELATIONER

KNUSER STRESS OG MISTRIVSEL

DU OPNÅR VIDEN OM

Opnå viden om, hvordan gode relationer kan stressforebygge, hvad der kendetegner gode relationer samt, hvordan disse skabes og udvikles i et fortsat accelererende forandringstempo.

Dette foredrag er på de ene side en positiv saltvandsindsprøjtning for arbejdsglæde og gejst – og på den anden side konkret inspiration til - og viden om, hvordan arbejdsglæde, arbejdsfællesskaber og gode relationer kan styrke trivsel og modvirke stress – ikke mindst i en forandringstid.

Vi stiller skarpt på, hvordan vi udvikler arbejdsglæde i vores organisationer. Arbejdsglæde, som styrker udførelsen af kerneopgaven samt styrker mening og motivation på både medarbejder- og ledelsesniveau

Du vil få indsigt i betydningen af psykologisk tryghed i organisationen for præstationer og innovation. Vi baserer vores tilgang på en solid evidensbaseret og teoretisk forståelse af motivation, relationer og præstationer, understøttet af konkrete cases og praktiske erfaringer fra andre organisationer.

DIT UDBYTTE

- Du får indsigter og konkrete eksempler på, hvordan du aktiverer både ledelse og medarbejdere i at skabe arbejdsglæde og gode arbejdsrelationer. "Fra medarbejdere til medskabere".
- Du får viden om sammenhængen mellem "High Performance Teams" og stærke relationer og trivsel.
- Du får konkrete modeller og ideer med hjem, som du kan videreudvikle eller implementere med det samme mhp. at styrke relationer og arbejdsglæde i din organisation.
- Du får inspiration til, hvordan det sociale arbejdsmiljø kan styrkes samtidig med, at din organisation gennemgår krævende transformationer.

PRAKTISK

Foredraget varer 2 timer og veksler mellem dialog, viden og erfaringer fra praksis. Foredraget kan afholdes landsdækkende - eksternt eller i Actief Hartmanns' lokaler. Foredragsholderen vil være en erfaren og indlevende oplægsholder med dyb aktuel viden og praksis om emnet.

HVEM DELTAGER?

Foredraget henvender sig bredt til ledere, HR, TR og arbejdsmiljø eksperter, som ønsker indsigter og værktøjer til udvikling af arbejdsglæde og relationer i en forandringstid, hvor stress og mistrivsel potentielt kan udvikle sig.

Foredraget er ligeledes relevant for organisationer, hvor der er fokus på at udvikle nutidens og fremtidens arbejdskultur.

Inklusiv i
foredraget er et gratis
opfølgningsmøde,
hvor vi drøfter og støtter,
hvordan I konkret, anvender
den nye viden i
jeres hverdag