



Vi fremmer vækst og udvikling i organisationer gennem et godt psykisk arbejdsmiljø

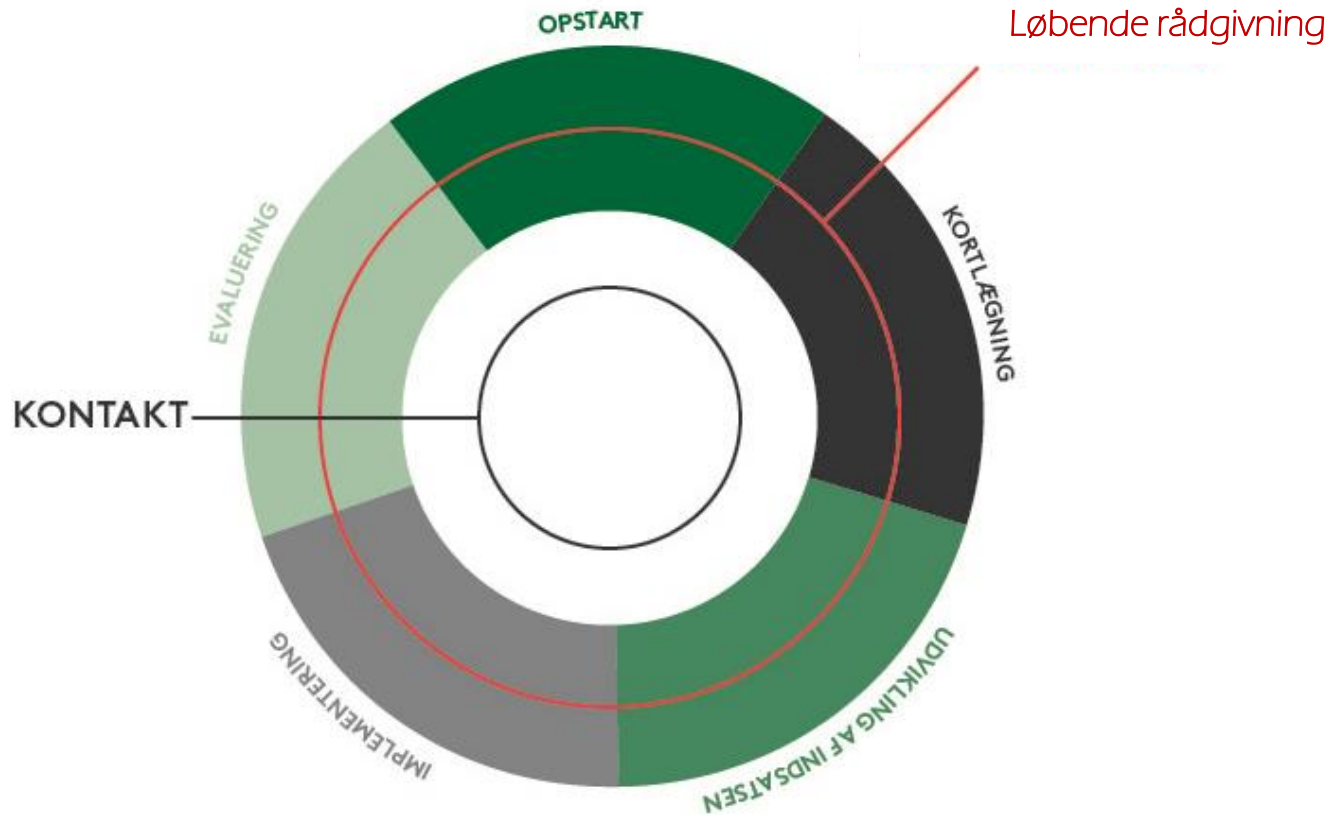
Hartmanns er autoriseret af Arbejdstilsynet til at undersøge og rådgive på området Psykisk Arbejdsmiljø.

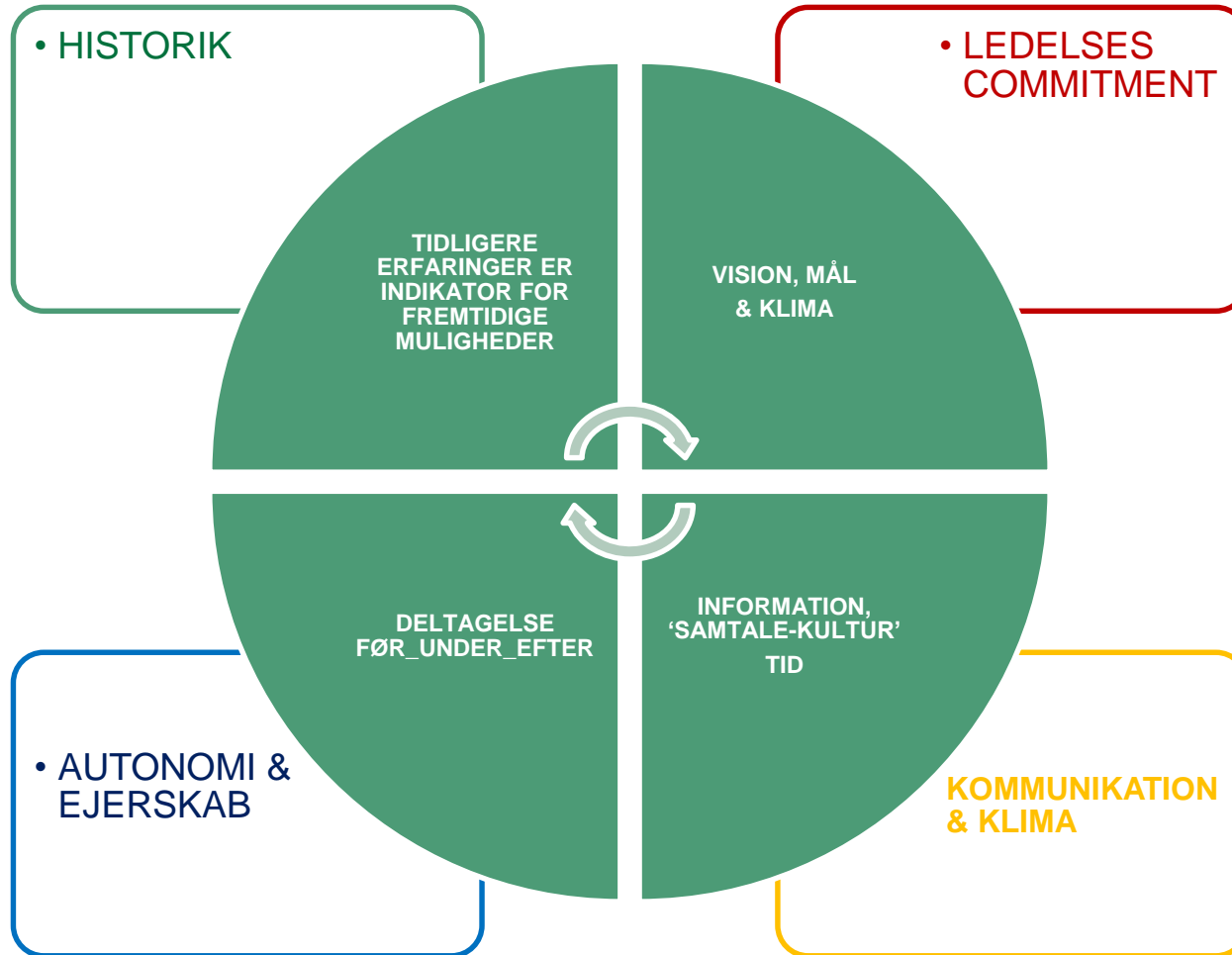
Det psykiske arbejdsmiljø får stadig større betydning for organisationers resultater, sammenhængskraft og udvikling.

Arbejdsmiljøet kan accelerere din afdelings- eller organisations udvikling og vækst. Tilsvarende kan det hæmme udvikling og vækst.

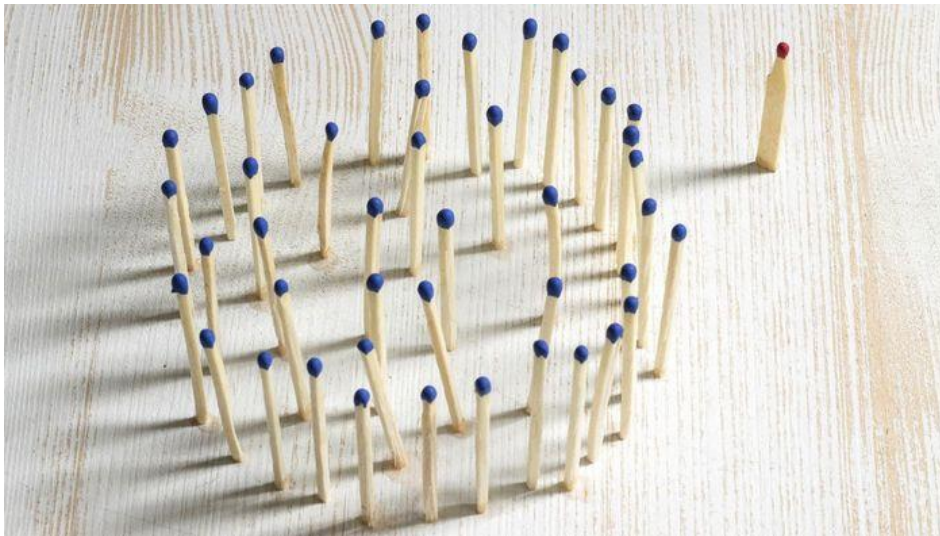
For Hartmanns handler det bæredygtige arbejdsliv grundlæggende om at skabe et arbejdsmiljø, der styrker menneskelig, organisatorisk, økonomisk og samfundsmæssig levedygtighed.

Vi arbejder systematisk med metoder til forbedring af et bæredygtigt arbejdsliv. Vi udvikler løbende – i samarbejde med eksperter og forskere – nye metoder som styrker organisationer og derved et bæredygtigt arbejdsmarked.





“PSYCHOLOGICAL SAFETY”



“Shared belief held by members of a team that one will not be punished or humiliated for speaking up with ideas, questions, concerns, or mistakes.”

(Amy Edmondson 1999)

TILPAS METODEN

Arbejdstilsynet

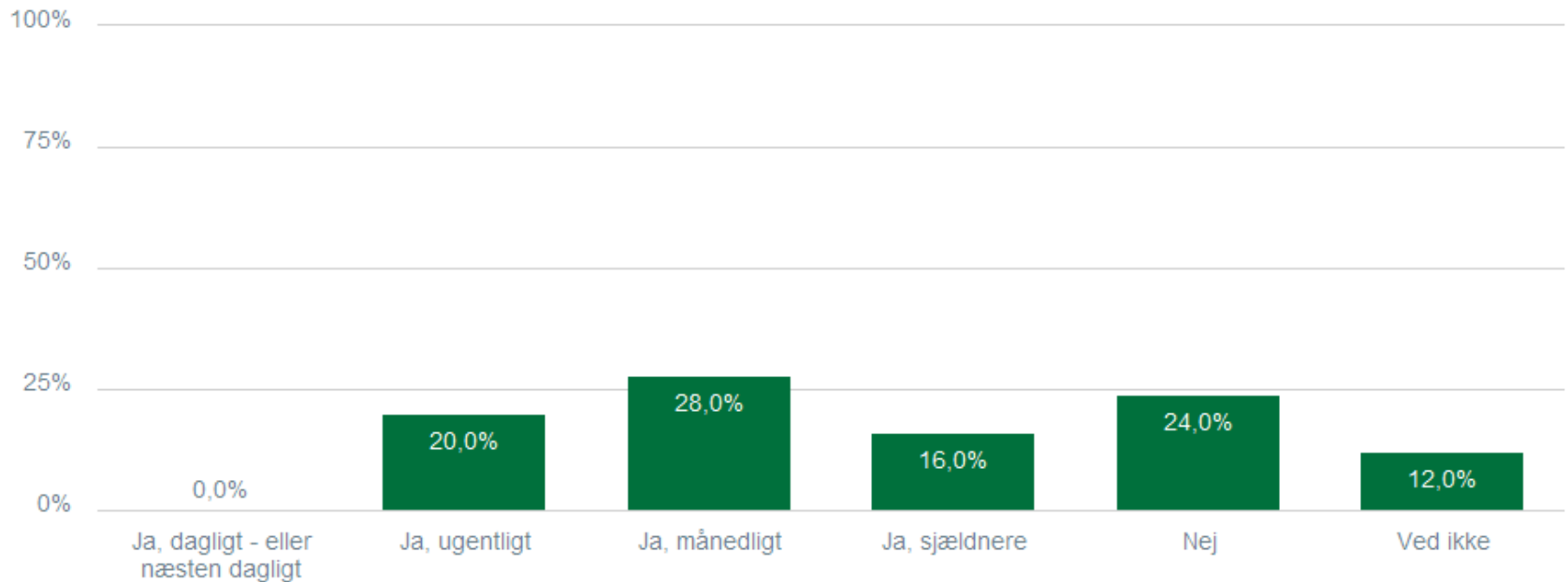
”Der er tale om mobning, når en eller flere personer **regelmæssigt** og over længere tid - eller gentagne gange på grov vis - udsætter en eller flere andre personer for krænkende handlinger, som vedkommende **opfatter som sårende** eller nedværdigende.

De krænkende handlinger bliver dog først til mobning, når de personer, som de rettes mod, **ikke er i stand til at forsvare sig** effektivt imod dem”.

(Arbejdstilsynet)

Har du inden for de sidste 6 måneder været udsat for mobning i din afdeling?

(ved mobning forstås, at du gentagne gange bliver udsat for ubehagelig eller nedværdigende behandling, som du ikke kan forsvare dig imod)





LOUISE DINESEN

Chefpsykolog i Hartmanns & autoriseret arbejdsmiljørådgiver

Speciale i arbejds- og organisationspsykologi

Ekstern lektor (kvalitative metoder)/Underviser (arbejds- og Organisationspsykologi) på Københavns Universitet

Krisepsykolog

Censor på Forsvarsakademiet / Censor Master i Militær Ledelse

5 års erfaring som leder & direktør

Specialiseret i løsningsfokuserede metoder til skabelsen af forandring

Skribent/Blogger Børsen, Erhvervspsykologisk tidsskrift

Louise.dinesen@hartmanns.dk

Mobil: 22266594



Læs mere:

Arbejdstilsynet www.at.dk

National Forskningscenter for Arbejdsmiljø www.nfa.dk

Videncenter for Arbejdsmiljø

Amy Edmonson (1999): 'Teaming'